

**Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 26»
на 2024– 2027гг. от 28.12.2023г.**

г. Майкоп

01.08.2024 г.

Работодатель, в лице Валихметовой Саиды Владимировны, заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 26» и работники МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 26», в лице их представителя – Жуковой Марины Фиркатовны, председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 26» города Майкоп Профессионального союза народного образования и науки Российской Федерации, далее именуемые «Стороны», на основании Постановления Администрации муниципального образования «Город Майкоп» от 25.06.2024 г. № 544 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования «Город Майкоп», подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп», по видам экономической деятельности», заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 26» на 2024-2027гг. от 28.12.2023г. (далее - Соглашение) о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Внесение изменений в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 26», являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 26» на 2024-2027гг. от 28.12.2023г. (далее – Коллективный договор).

2. Общие условия

2.1. Внести изменения в пункт 3.2 раздела 3 «Условия оплаты труда руководителя организации, заместителя руководителя организации» Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 26», являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору и изложить его в следующей редакции:

«3.2. Размер должностного оклада руководителя организации:

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (руб.)
1.	Заведующий дошкольным образовательным учреждением	25 677

».

2.2. Внести изменения в пункт 4.6 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 26», являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору:

а) подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) педагогическим работникам за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками:

- не имеющими квалификационной категории «педагог-методист» в размере 10 %;
- имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» в размере 15 %».

б) дополнить подпунктами 3 и 4 следующего содержания:

«3) выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» в размере 15 %;

4) выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками:

- не имеющими квалификационной категории «педагог-наставник» в размере 10 %;
- имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» в размере 15 %».

2.3. Внести изменения в Приложение № 2.1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 26», являющегося

Приложением № 2 к Коллективному договору «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным группам должностей работников и профессий рабочих» и изложить в новой редакции:

«Приложение № 2.1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ Детский сад компенсирующего вида № 26», являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 26» на 2024-2027гг. от 28.12.2023г.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за норму часов педагогической работы по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Профессиональные квалификационные группы должностей / Квалификационные уровни		Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)
1.1.Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	Помощник воспитателя	12345
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	17731
	Инструктор по физической культуре	
3 квалификационный уровень	Воспитатель	18815
	Педагог-психолог	
	Методист	
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	19015
	Учитель-логопед	
	Учитель-дефектолог	
	Тьютор	

2. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей специалистов и служащих

2.1.Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	9459
2.2.Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	10694

3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Кастелянша	9043
	Кладовщик	
	Оператор стиральных машин	
	Уборщик служебных помещений	
	Уборщик территорий	
	Подсобный рабочий	

	Повар 1,2 и 3 квалификационного разряда	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Повар 4 и 5 квалификационного разряда	9875
	Оператор ЭВ и ВМ	

».

2.4. Внести изменения в Приложение № 2.5 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 26», являющегося Приложением № 7 к Коллективному договору «Перечень и размеры выплат компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации» и изложить в новой редакции:

«Приложение № 2.5 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 26», являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 26» на 2024-2027гг. от 28.12.2023г.

Перечень

и размеры выплат компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации

Наименование и вид выплаты	Размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы
Выплаты за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных	
1. За совмещение профессий (должностей)	до 100% (с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы)
2. За расширение зоны обслуживания:	до 100 % (с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы)
- за работу ответственного за ведение сайта ДООУ (выполнение функций системного администратора)	20%
- за психолого-педагогическую помощь несовершеннолетним обучающимся, признанным в случаях и в порядке, которые предусмотрены уголовно-процессуальным законодательством, подозреваемыми, обвиняемыми или подсудимыми по уголовному делу либо являющимся потерпевшими или свидетелями преступления (по факту исполнения работы)	10%

- работа по подготовке и сдаче статистической отчетности (по факту исполнения работы)	10%
- за выполнение работы на сайте «АИС Комплектование»	15%
- за ведение работы ответственного за размещение информации о ДОО в системе www.bus.gov.ru	10%
- работа ответственного за систему ЕИС	20%
- за ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах ДОО в системе www.zakupki.gov.ru	15%
- ведение договорной (контрактной) работы в ДООУ	30%
- подготовка аукционной документации (оплата по факту исполнения работ)	50%
- за ведение работы по взаимодействию с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации	20%
- за ведение работы ответственного за антитеррористическую безопасность в ДОО	13%
- за ведение работы ответственного за противопожарную безопасность в ДООУ	15%
- за ведение работы ответственного за энергобезопасность и энергоснабжение в ДОО	10%
- за ведение работы ответственного за охрану труда в ДООУ	20%
- за работу уполномоченного профсоюза по охране труда	10%
- за ведение работы ответственного за ГО и ЧС в ДООУ	10%
- за ведение работы ответственного за тепловое хозяйство в ДООУ	10%
- за работу с документами по охране детства и защите прав ребенка	10%
- за работу с документами по аттестации педагогических работников ДООУ	10%
- за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, привитие санитарно-гигиенических навыков (помощники воспитателя)	30%
- за организацию качественной работы по проведению мероприятий связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности учреждения (председателю первичной проф. организации по Отраслевому соглашению)	20% - председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к основному персоналу организации; 30% - председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к

	иному (учебно-вспомогательному и обслуживающему) персоналу организации»
- за выполнение погрузочно-разгрузочных работ, проводимых вручную	50%
- за ведение работы в системе АИС «Навигатор дополнительного образования Республики Адыгея»	10%
- за ведение работы в Госпабликах	10%
- за обработку учетной информации автоматизированным способом с помощью бухгалтерской программы «1С Предприятие» с использованием сервиса электронного документооборота	25%
- за ведение работы в системе маркировки и прослеживания продукции «Честный знак», системе «Меркурий»	5%
3. За увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% (с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы)
Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации	
За кружковую работу	16 %
За руководство детскими творческими коллективами	13%
За проведение работы с воспитанниками по профилактике противопожарной безопасности, дорожного травматизма и т.п.	5%
За проведение дополнительной работы с воспитанниками по физическому воспитанию	13%
За составление меню для организации питания детей	50%
- за работу с детьми ОВЗ (помощникам воспитателя)	10%

».

3. Иные условия

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие у Сторон с **01 сентября 2024 г.**

3.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 26» на 2024-2027 гг. от 28.12.2023 г. договоренности между Сторонами, противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.

3.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 26» на 2024-2027гг. от 28.12.2023г.

4. Подписи сторон:

Работодатель:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад компенсирующего
вида № 26»

_____ С.В. Валихметова
« ____ » августа 2024 года

Представитель работников:

Председатель ППО МБДОУ № 26
г. Майкоп Общероссийского Профсоюза
образования

_____ Жукова М.Ф.
« ____ » августа 2024 года

Обсуждено и принято на Общем собрании
работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 26»
(протокол № ____ от « ____ » _____ 2024г.)